



AS-VER

Proyecto Asesoramiento Verde

Memoria final



Índice

1. Presentación	3
2. Quién ejecuta el proyecto	4
3. Datos generales	5
3.1 Objetivo del proyecto	
3.2 Principales participantes	
4. Acciones	7
5. Resultados	11
5.1 Experiencia Piloto	
5.2 Contribución del proyecto a la ecoinnovación.	
6. Claves del proyecto y perspectivas de continuidad	12
6.1 El secreto de mi éxito	
6.2 Continuidad	

1. Presentación



Esta memoria explica de una manera clara y concisa el desarrollo del proyecto “AS-VER: Asesoramiento Verde”. El proyecto, desarrollado por la Consejería de Empleo, Desarrollo Local e Igualdad del Cabildo de Gran Canaria, ha contado con el apoyo del **Programa empleaverde**, iniciativa puesta en marcha por la Fundación Biodiversidad en el marco del Programa Operativo Adaptabilidad y Empleo del Fondo Social Europeo.



Fundación Biodiversidad

Desde el año 2001 la Fundación Biodiversidad es uno de los órganos gestores de Fondo Social Europeo y durante el periodo 2007-2013 participa en el Programa Operativo Adaptabilidad y Empleo. Creada en el año 1998 por el Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino, la Fundación Biodiversidad es una fundación del sector público, sin ánimo de lucro, constituida para la realización de actividades de interés general relacionadas con las competencias de dicho Ministerio, como la conservación, el estudio y el uso sostenible de la biodiversidad así como la sostenibilidad del desarrollo.

Mediante el **Programa empleaverde** la Fundación Biodiversidad sirve de puente entre la política de empleo y la política ambiental, generando sinergias en ambos sentidos para lograr que el medio ambiente y la sostenibilidad sean la base generadora de mejores empleos y empresas más competitivas. Se trata de conseguir que tanto los trabajadores como las empresas sean actores clave en la mejora del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

Así la Fundación Biodiversidad, en el marco del **Programa empleaverde**, ha apostado por el proyecto Asesoramiento Verde debido a su potencial para contribuir a fomentar la mejora ambiental de las PYMEs y microPYMEs de Gran Canaria.

Por último, cabe mencionar que el Fondo Social Europeo fue creado en 1957 como el instrumento financiero más importante de la Unión Europea para promocionar el empleo y la adaptación de los trabajadores a los cambios tecnológicos, económicos y sociales que repercuten directamente en el mercado de trabajo. El Fondo Social Europeo invierte en las personas y les ayuda a mejorar su preparación y perspectivas laborales.



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

2. Quién ejecuta el proyecto

El proyecto AS-VER ha sido una iniciativa de la Consejería de Empleo, Desarrollo Local e Igualdad del Cabildo de Gran Canaria, con el apoyo de la Fundación Biodiversidad a través del **Programa empleaverde**.



El **Cabildo de Gran Canaria**, entidad local con competencias a nivel insular, es el organismo que asume el papel de realizar actuaciones que abarquen a los 21 municipios de la isla.

En el período 2008/2011 está ejecutando el Plan Estratégico de Empleo de Gran Canaria, herramienta de planificación de esta Consejería. El proyecto AS-VER se enmarca en los objetivos del mismo y en las líneas estratégicas y transversales de empleo, formación y dinamización de los recursos insulares:

Línea estratégica de Empleo

- **Objetivo:** Potenciar el empleo de la población de Gran Canaria, a través de la promoción de la mentalidad emprendedora, el apoyo a las empresas en el proceso de creación y consolidación y el refuerzo de los niveles de competencia de los/as trabajadores/as, empresarios/as y empresas.

Línea estratégica de Formación

- **Objetivo:** Mejorar la cualificación y formación del capital humano.

Línea estratégica de Dinamización de recursos insulares

- **Objetivo:** Crear mecanismos dinámicos, innovadores y sostenibles que fomenten el trabajo en red y la sinergia de recursos a través de la participación activa de todas las entidades con competencias e intereses en la promoción del empleo.

El proyecto ha contado con la participación de un socio colaborador, que ha aportado tanto financiación como valor añadido al mismo:

- Obra Social de La Caja de Canarias



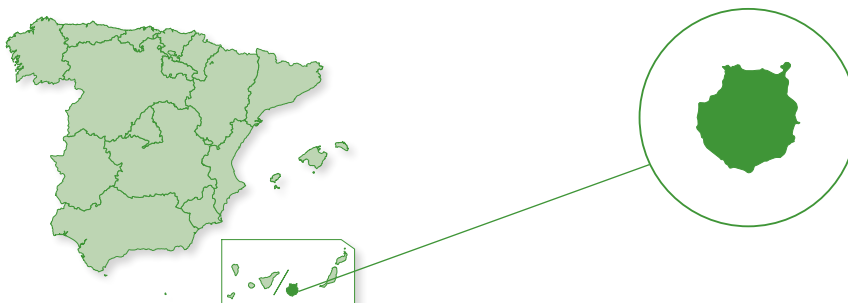
3. Datos generales

Periodo de Ejecución: noviembre de 2008 - noviembre de 2010

Presupuesto: 493.000 euros

Aportación Fondo Social Europeo: 80% del total

Ámbito de Ejecución: Isla de Gran Canaria



3.1 Objetivo del proyecto

El proyecto AS-VER se estructura en torno al objetivo de fomentar la mejora ambiental de las PYMEs y microPYMEs de Gran Canaria.

¿Por qué Asesoramiento Verde?

El proyecto AS-VER tiene como punto de partida el hecho de que entre el empresariado de Gran Canaria el medio ambiente se percibía más como un freno que como una oportunidad de generar e incrementar sus beneficios. Pese a la generalización de información acerca de cuestiones y problemáticas ambientales globales (cambio climático, pérdida de biodiversidad, etc.), hasta el momento no se ha introducido en el tejido productivo una cultura ambiental que permita avanzar hacia estilos de vida más sostenibles.

Se trata por tanto de cambiar la visión del medio ambiente como un obstáculo, para que sea percibido como una fuente de beneficios económicos, al fomentar el ahorro y el aprovechamiento racional de recursos.

En los últimos años se han desarrollado gran cantidad de proyectos e iniciativas orientados a la elaboración de diagnósticos, manuales de buenas prácticas, etc. en los que se establecen directrices, legislación y herramientas ligadas a la integración de la filosofía ambiental en las empresas. Pero estos documentos han tenido un alcance limitado sin alcanzarse la totalidad de los objetivos propuestos.

Por todo ello, el proyecto AS-VER nace como puente para hacer accesibles todas esas herramientas al tejido productivo, ayudando en la interpretación y aplicación de la legislación existente y orientando en la mejora de la gestión ambiental de la empresa.

La temática de AS-VER se centra por tanto en fomentar la mejora ambiental de las PYMEs y microPYMEs de Gran Canaria mediante la ejecución de acciones de sensibilización, formación y asesoramiento ambiental.

3.2 Principales participantes

Los destinatarios de las acciones del proyecto han sido trabajadores de PYMEs y microPYMEs de todos los municipios de la isla de Gran Canaria, de cualquier sector de actividad, especialmente de las empresas de pequeño tamaño y bajo presupuesto, las cuales presentan a priori mayor dificultad para acceder a servicios de asesoría y consultoría ambiental.

4. Acciones

En el marco del proyecto se desarrollaron 23 acciones dirigidas a más de 8.500 destinatarios en torno a la gestión ambiental en las empresas:

- 20 cursos presenciales
- 1 folleto informativo y divulgativo
- 1 vídeo informativo y divulgativo
- 1 asesoramiento

En cuanto a la **formación**, destacan las 20 ediciones del curso Medio ambiente y Empresa impartida en las propias empresas, de manera práctica y participativa adaptada a los diferentes sectores de actividad, donde se incidía en los conceptos y procesos globales ligados al medio ambiente y la gestión ambiental.

Esta formación se dirigía especialmente a aquellos trabajadores que desearan iniciar su gestión empresarial bajo criterios de sostenibilidad y estuviesen pensando en certificarse bajo algún sello de calidad ambiental.



Curso en cementera y Curso en empresa de yesos



Curso en industria alimentaria y Curso en comercio

Como dato relevante, destacar que a través de la acción de **asesoramiento** personalizado se ha asesorado a 2.288 trabajadores de 788 empresas, pertenecientes en un 45% a los sectores productivos y de transformación, y en un 55% al sector servicios.



El objetivo ha sido ayudar a las empresas a iniciar su camino hacia la excelencia ambiental, con el apoyo de un equipo de asesores que aportaban una serie de alternativas de gestión.

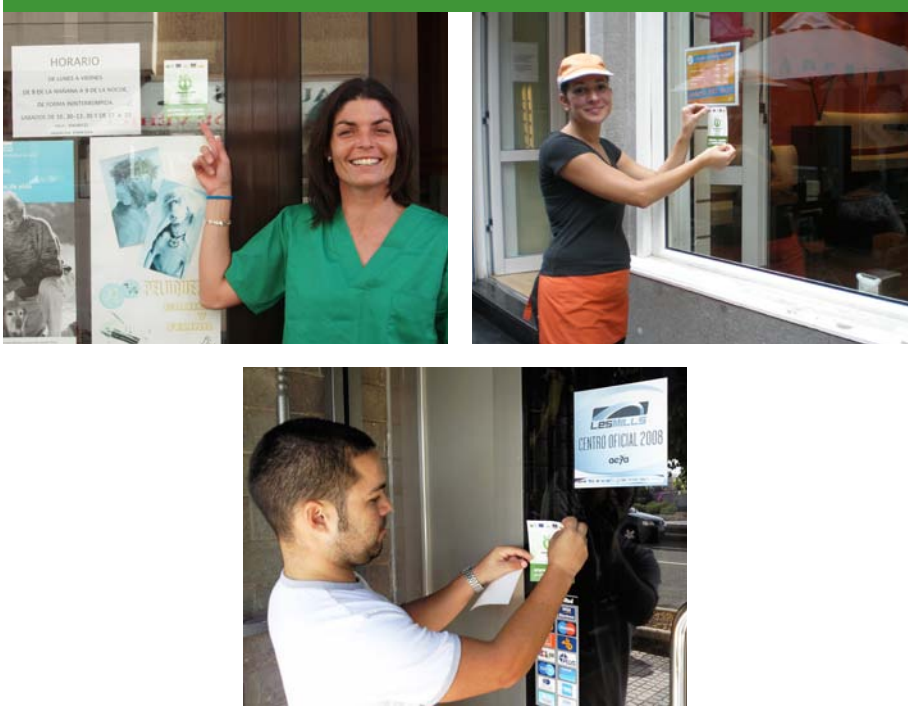
Este asesoramiento se realizó en tres fases:

- Fase I: Entrevista con los trabajadores de la empresa para percibir su conocimiento sobre la gestión ambiental, los impactos de la actividad económica que desarrollan, etc.



Asesoramiento a empresarios del turismo rural.

- Fase II: A partir de la etapa anterior y con una labor de investigación documental, desde el equipo asesor se elaboró un Informe de Propuestas Ambientales en el que se aportaba:
 - Legislación ambiental de obligado conocimiento y/o cumplimiento.
 - Propuestas de mejora orientadas a la eficiencia energética, optimización del consumo de recursos, etiquetas ecológicas, etc.
 - Información sobre entidades e iniciativas de interés para la empresa, susceptibles de apoyarlas en el proceso de cambio hacia una gestión social y ambientalmente responsable.
- Fase III: Presentación y explicación del Informe con los aspectos en él recogidos. Y entrega del distintivo de empresa asesorada mediante el proyecto AS-VER.



Entrega del distintivo de Asesoramiento Verde en: Clínica veterinaria, Heladería y Gimnasio

Por último, durante todo el proyecto, se ha sensibilizado a los trabajadores de las pequeñas y medianas empresas de Gran Canaria acerca de los beneficios y características básicas de la gestión ambiental empresarial.

Para ello, se elaboraron materiales informativos y divulgativos que fueron distribuidos entre empresas y trabajadores de toda la isla:

- **Vídeo Asesoramiento Verde:** Desde una locución realizada en el futuro, se exponían los cambios experimentados por una sociedad con empresas implicadas en su gestión de forma ambientalmente sostenible.
- **Folleto Asesoramiento Verde:** Desarrollaba los principios, características, vías de consecución y recursos necesarios para la implantación de la gestión ambiental en las empresas.



Anverso y reverso del folleto Asesoramiento Verde

Acciones del Proyecto		
Tipo de acción	Título	Destinatarios
Formación presencial	Curso Medio Ambiente y Empresa (20 ediciones)	305
Material informativo y divulgativo	Vídeo Asesoramiento Verde	3.000 ejemplares
	Folleto Asesoramiento Verde	3.000 ejemplares
Asesoramiento personalizado	Asesoramiento sobre alternativas de gestión ambiental	2.288

5. Resultados

5.1 Logros alcanzados

Formación. Las 20 ediciones del curso impartido dentro del proyecto han permitido aumentar los conocimientos y cualificación medioambiental de 305 trabajadores.

Hay que tener en cuenta que en los proyectos enmarcados dentro del **Programa empleaverde** se consideran destinatarios prioritarios ciertos colectivos desfavorecidos como son: mujeres, discapacitados, inmigrantes, trabajadores mayores de 45 años y trabajadores de baja cualificación. También trabajadores de zonas despobladas, rurales, áreas protegidas y reservas de la biosfera y por último, trabajadores de actividades económicas vinculadas al medio ambiente.

Prácticamente el 100% de los participantes eran colectivos desfavorecidos, de los cuales un 22% fueron mujeres, un 34% fueron mayores de 45 años, un 38% fueron trabajadores de baja cualificación y un 7% correspondió a personas discapacitadas e inmigrantes.

Resultados ambientales. Mediante la acción de asesoramiento se ha logrado orientar sobre la forma de mejorar la gestión ambiental en la actividad económica de 788 empresas de la isla de Gran Canaria.

En el caso del sector de talleres de reparación de automóviles, con residuos altamente contaminantes, gracias a esta información, han podido mejorar su política ambiental.



Asesoramiento en talleres de reparación de automóviles

Difusión. Los diferentes materiales de información y sensibilización editados han contribuido a informar sobre los beneficios y características de la gestión ambiental empresarial.

5.2 Contribución del proyecto a la eco-innovación

El proyecto Asesoramiento Verde ha sido una iniciativa pionera en Gran Canaria, por la formación, asesoramiento e información desarrollada de forma práctica y cercana a los trabajadores de las empresas.

Y es que, si bien existen iniciativas similares en todas comunidades autónomas, en Canarias en general y en Gran Canaria en particular, no se habían desarrollado experiencias de iniciativa pública orientadas a la promoción, apoyo y asesoramiento ambiental a las empresas.

6. Claves del proyecto y perspectivas de continuidad

6.1 El secreto de mi éxito

Las claves para el buen funcionamiento del proyecto AS-VER han sido:

- El equipo de profesionales del Cabildo de Gran Canaria, comprometido con su misión, gracias al cual el proyecto ha sido capaz de ayudar a perder el “miedo” al medio ambiente a pequeñas empresas de Gran Canaria, apoyando en la interpretación de leyes, de procedimientos y trámites administrativos, divulgando recursos y alternativas de gestión.
- La participación de la Obra Social de La Caja de Canarias, como colaborador, dando valor al proyecto.
- La cercanía del proyecto a las empresas atendidas. Bajo el lema “Ayudar a decidir por dónde empezar”, todas las actuaciones del proyecto han sido llevadas a cabo de manera que se adaptaran al máximo a las necesidades de cada empresa y trabajador atendido, tratando de aportar soluciones y estrategias de gestión realistas, de utilidad y de fácil aplicación.
- La capacidad de los destinatarios para su adaptación a los horarios y necesidades particulares. Se han impartido cursos a las 7.00 de la mañana, antes del inicio de la producción, o a las 20.00 horas, al cierre de las empresas.

6.2 Continuidad

La contribución de AS-VER ha residido precisamente en ser la semilla de la conciencia ambiental empresarial, catalizando el cambio hacia un tejido empresarial basado en procesos, técnicas, productos y/o servicios que no solo eviten y/o reduzcan su impacto ambiental, sino que además obtengan beneficios de ello. Por ello, el cambio de mentalidad hacia una percepción del medio ambiente como un valor añadido al desarrollo ha sido el objetivo del proyecto.

Desde el mismo, se ha podido captar una creciente preocupación de los trabajadores por aspectos ligados a la protección del medio ambiente. Y de forma paralela se ha detectado un gran desconocimiento, aunque el proyecto haya finalizado en noviembre de 2010, de ahí la necesidad de continuidad en iniciativas como la que ha desarrollado el proyecto Asesoramiento Verde.



CON LA COLABORACIÓN DE:

