

BUENA PRÁCTICA DE GESTIÓN 2019 – PROGRAMA EMPLEAVERDE DE LA FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD

<p>Nombre del Proyecto/ Actuación cofinanciada (Máximo 50 caracteres con espacios)</p>	<p>II Destino empleo verde: Agroecología y huertos urbanos</p>
<p>Breve descripción (Máximo 1.500 caracteres con espacios)</p>	<p>Esta actuación de innovación social está dirigida a personas desempleadas para ayudarlas a encontrar trabajo e impulsar la empleabilidad en entidades relacionadas con la economía verde. Esta segunda edición de “Destino Empleo Verde: agroecología y huertos urbanos” forma parte del Programa empleaverde y se ha llevado a cabo en el centro de innovación social La Noria, en Málaga.</p> <p>Ha contado con la metodología Vives Aprende desarrollada por la ONG Acción contra el Hambre, que ya se ha aplicado en programas anteriores consiguiendo resultados muy positivos para encontrar empleo. Se trata de una metodología de formación integral y práctica en los conocimientos técnicos, así como en las competencias para el empleo, identificadas como claves para emplearse obtener trabajo en el sector de la economía verde, como la confianza y la comunicación, y con una relación directa con las empresas.</p> <p>Para ello, los participantes han llevado a cabo una serie de itinerarios vivenciales que van desde sesiones grupales y personalizadas, la participación el evento “Cultivando Empleo” destinado a impulsar su empleabilidad, hasta la asistencia a talleres técnicos, visitas a empresas, simulación de entrevistas de trabajo o prácticas en empresas.</p> <p>Es la segunda edición de una actuación, esta vez focalizada en la agroecología y huertos urbanos, e impartida por Acción Contra el Hambre, a través de sus itinerarios formativos centrados en el desarrollo personal y la adquisición de competencias, en sus Escuelas de Empleo.</p>

<p>Área de actividad: (seleccionar una o varias áreas)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Acceso al empleo para la población activa e inactiva <input type="checkbox"/> Igualdad de género y conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo <input type="checkbox"/> Movilidad</p>
--	---

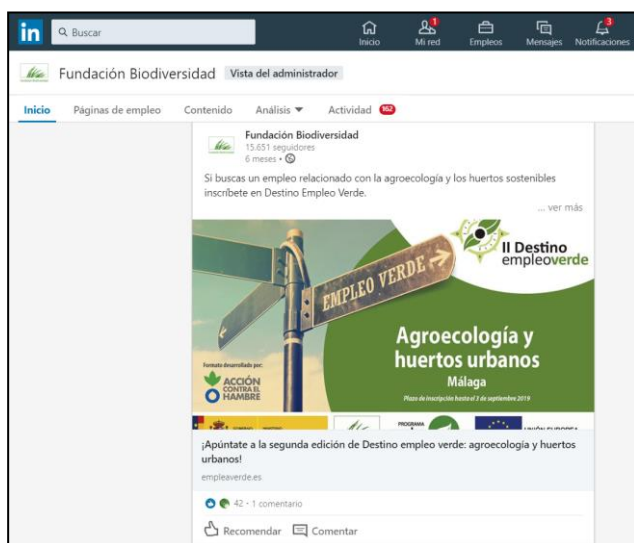
	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Integración sostenible de las personas NINIs (Jóvenes) <input type="checkbox"/> Personas emprendedoras y creación de empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para empresas <input type="checkbox"/> Adaptación a los cambios para personas empleadas <input type="checkbox"/> Envejecimiento activo <input type="checkbox"/> Reducción del ausentismo escolar y mejora del acceso a una educación primaria y secundaria de calidad <input type="checkbox"/> Mejora de la educación terciaria, consecución y acceso <input type="checkbox"/> Aprendizaje continuado <input type="checkbox"/> Integración de las comunidades marginales <input type="checkbox"/> Promoción de la empresa social <input type="checkbox"/> Estrategias de desarrollo impulsadas por la comunidad <input type="checkbox"/> Mejor acceso a los servicios sociales <input type="checkbox"/> Inclusión activa <input type="checkbox"/> Lucha contra la discriminación <input type="checkbox"/> Modernización de las instituciones laborales y la movilidad transnacional <input type="checkbox"/> Capacidad institucional y eficiencia de las administraciones y servicios públicos <input type="checkbox"/> Creación de competencias para las partes interesadas <input type="checkbox"/> Pactos sectoriales y territoriales que se movilizan por la reforma <input type="checkbox"/> Economía baja en carbono <input type="checkbox"/> Agenda digital <input type="checkbox"/> Investigación y desarrollo <input type="checkbox"/> Competitividad de las PYMEs
<p>Objetivo específico en el que se enmarca el proyecto</p>	<p>El proyecto se enmarca en los objetivos del Eje 6: “Facilitar el acceso al empleo a los demandantes de empleo y personas inactivas, incluidos los desempleados de larga duración y personas alejadas del mercado laboral, así como las iniciativas de empleo locales y el fomento de la movilidad laboral”.</p> <p>Su objetivo específico es la puesta en práctica de soluciones innovadoras dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas a través de iniciativas de innovación social para mejorar su cualificación y ayudarles a mejorar sus expectativas laborales. Se espera que las personas desempleadas</p>

	participantes en los proyectos de innovación social obtengan un empleo tras la finalización del proyecto.
Fecha realización/ Duración	<p>Del 16 de septiembre al 28 de noviembre de 2019. Duración: 175 horas repartidas de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 52 h de sesiones competenciales (16/09 – 28/11) ➤ 16 h de sesiones técnicas e inspiradoras (16/09 - 28/11) ➤ 10 h de evento Cultivando Empleo (18/09 - 19/09) ➤ 21 h máximo, de Job shadowing (14/10 - 25/10) ➤ 75 h de prácticas (28/10 – 22/11)
Contribución del FSE	87% de cofinanciación del FSE
Presupuesto Total	15.206,11 €
Participantes (Desagregar por sexo, si se tiene el dato)	15 participantes, de los cuáles 10 son mujeres y 5 hombres.
País	España
Organización	Fundación Biodiversidad
Web	https://www.empleaverde.es/content/apuntate-la-segunda-edicion-de-destino-empleo-verde-agroecologia-y-huertos-urbanos
Redes Sociales	https://twitter.com/empredeverde https://www.facebook.com/empredeverde/ https://www.linkedin.com/company/1602131/admin/ https://www.youtube.com/channel/UCZM46LY5KISuavz8CkTinAA
Vídeo/s	
Detalles de Contacto	vperez@fundacion-biodiversidad.es Tel.: 91 121 09 20

JUSTIFICACIÓN DE LOS CRITERIOS PARA SER CONSIDERADA BUENA PRÁCTICA

1. La actuación ha sido convenientemente difundida entre los beneficiarios, beneficiarios potenciales y el público en general.

- Apartado web para informar sobre la actuación: <https://www.empleaverde.es/content/apuntate-la-segunda-edicion-de-destino-empleo-verde-agroecologia-y-huertos-urbanos>
- Mailing a la base de datos de empleaverde: <https://acumbamail.com/envio/ver/SGoBzLsq2k1kdhFMN6pKjTkwe/>
- Nota de prensa enviada a la base de datos de los medios de comunicación de la Fundación Biodiversidad: <https://fundacion-biodiversidad.es/es/prensa/notas-de-prensa/la-fundacion-biodiversidad-lanza-una-nueva-actuacion-dirigida-personas>
- Campaña en RRSS: Difusión en Twitter, Facebook y LinkedIn



- Publicación de noticias y entrevistas en medios de comunicación
- Roll up y programa sobre la actuación



- Cuadro resumen con las diferentes coberturas y medios de comunicación que se hicieron eco y difundieron la actuación sobre el público objetivo y también sobre la población en general.

FECHA	TITULAR - ENLACE	MEDIO
18/8/2019	II Edición 'Destino Empleo Verde: agroecología y huertos urbanos'	Diputación de Málaga

19/8/2019	La Noria acogerá la segunda edición de 'Destino Empleo Verde: agroecología y huertos urbanos' para parados	Europapress
19/8/2019	La Noria acoge la segunda edición de 'Destino Empleo Verde: agroecología y huertos urbanos' para parados	Málaga Hoy
19/8/2019	La Noria acogerá la segunda edición de 'Destino Empleo Verde: agroecología y huertos urbanos' para parados	Gente en Málaga
19/8/2019	La Noria acogerá la segunda edición de 'Destino Empleo Verde: agroecología y huertos urbanos' para parados	Teleprensa Almería
20/8/2019	La Fundación Biodiversidad lanza 15 plazas para reinsertar desempleados en la segunda edición de Destino Empleo Verde	Europapress
20/8/2019	La Fundación Biodiversidad lanza 15 plazas para reinsertar desempleados en la segunda edición de Destino Empleo Verde	Bolsamanía
20/8/2019	La Fundación Biodiversidad lanza 15 plazas para reinsertar desempleados en la segunda edición de Destino Empleo Verde	Diario Siglo XXI
21/8/2019	Málaga. ¡Apúntate a la segunda edición de Destino empleo verde: agroecología y huertos urbanos!	Ecoticias
28/8/2019	La economía verde se afianza en Málaga como oportunidad laboral	Acción Contra el Hambre
16/9/2019	La Noria, Fundación Biodiversidad, Obra Social la 'Caixa' y Acción contra el Hambre lanzan un programa de inserción sociolaboral en la economía verde	Diputación de Málaga
16/9/2019	Lanzan un programa gratuito de inclusión sociolaboral en economía verde en La Noria	La Vaguardia
17/9/2019	Lanzan un programa gratis de inclusión sociolaboral en economía verde	La Opinión de Málaga

2. La actuación incorpora elementos innovadores.

El Destino Empleo Verde combinó tanto la formación técnica específica en agroecología y huertos urbanos como el desarrollo de competencias altamente valoradas en el mercado de trabajo actual. Todo desde un enfoque eminentemente

práctico para mejorar la empleabilidad de las personas participantes con un alto índice de empoderamiento y claramente enfocado a la consecución de su objetivo laboral.

Como elemento innovador, a través del **Job shadowing** las personas participantes han tenido la oportunidad de visitar diferentes empresas y conocer in situ que trabajo se realiza en ellas y otros aspectos como la cultura de empresa, procesos, organización interna, áreas, etc. Esto ha permitido la realización de un match entre las preferencias de las empresas y las propias personas participantes para la realización posterior de las prácticas profesionales.



El desarrollo de las prácticas ha permitido un mayor conocimiento del sector, el desarrollo del trabajo en una ocupación relacionada con su objetivo profesional y la adquisición de una experiencia valiosa en su *expertise*.

Por otra parte, durante la actuación se ha acompañado de forma individual, asesorando a lo largo de todo el proceso a las personas participantes sirviendo de apoyo para el desarrollo de su plan de acción personal.

Otra de las acciones fundamentales en el desarrollo de la actuación es la **asistencia a eventos** por parte de las personas participantes, ya que les permite interactuar con su entorno a nivel profesional, generar contactos y supone un elemento muy importante y motivador para su proceso de empoderamiento. En este caso las personas participantes tuvieron la oportunidad de asistir al evento “Cultivando Empleo” desarrollado por Acción contra el Hambre los días 18 y 19 de Septiembre en el Auditorio Edgar Neville de la Diputación de Málaga. Durante estos días pudieron asistir a talleres, mesas de experiencias y ponencias relacionadas tanto con la mejora técnica en el sector como con el desarrollo competencial y la motivación hacia el empleo. Este



evento culminó con la asistencia a una **Feria de Empleo** en la que pudieron interactuar con personal técnico de RRHH de diferentes empresas y promover su candidatura.

Teniendo en cuenta que la innovación social consiste en encontrar nuevas formas de satisfacer las necesidades sociales la metodología que utilizó Acción Contra el Hambre dio respuesta a una necesidad evidente de formación tanto técnica como competencial, utilizando herramientas innovadoras. Para desempeñar una ocupación es necesaria



la adquisición de conocimientos técnicos concretos y adquirir conocimientos transversales, habilidades y aptitudes necesarias en el entorno empresarial, sea cual sea el puesto de trabajo concreto y que permitan resolver los problemas profesionales de forma autónoma y flexible.

Estas competencias permiten que las personas puedan incorporarse al entorno laboral de forma satisfactoria y aumentan las posibilidades de éxito en el desarrollo de sus funciones, además, implican ventajas tanto a nivel personal como para las empresas.

Por ello, Il Destino Empleo Verde se centró, como otro elemento innovador, en la **mejora de competencias** para el empleo tanto técnicas, sobre la agroecología y los huertos urbanos, como competencias transversales. **Las dinámicas grupales, los retos y el testeo** fueron las herramientas fundamentales con las que se contó para que las personas mejoraran sus competencias y tomaran conciencia de dónde quieren dirigirse en su búsqueda de empleo. Se acompañó a la persona en un proceso de empoderamiento personal y profesional que permite, de forma realista y consciente, alcanzar las metas propuestas.

3. Adecuación de los resultados obtenidos a los objetivos establecidos.

En cuanto a las inserciones laborales, principal objetivo de la actuación a 31 de diciembre de 2019 han tenido lugar 2 inserciones laborales de los 15 participantes.

Aunque otro factor clave fue la mejora competencial que muestran las personas participantes tras su paso por la segunda edición de Destino Empleo Verde, esto

queda de manifiesto en la evaluación de competencias a través de la herramienta Emplea+ de Accenture que utilizó Acción contra el Hambre para medir la mejora competencial de las personas desde el inicio hasta el final de la actuación. En este caso se cuantificó una mejora notable, concretamente una media del 31,9%.

4. Contribución a la resolución de un problema o debilidad detectada en el ámbito territorial de ejecución.

Las cifras de [la Encuesta de Población Activa \(EPA\) publicadas en enero de 2020 por el INE](#) y correspondientes al cierre de 2019 supuso un jarro de agua fría para el mercado laboral de Málaga. Mientras que España siguió creando empleo en 2019 a un ritmo moderado, la provincia muestra un ligero retroceso. Así, el ejercicio dejó en Málaga una subida de 10.800 parados que sitúan el total en 139.800 desempleados y una caída de 2.500 ocupados para un global de 647.900 trabajadores.

En este escenario, esta actuación dirigida a personas desempleadas, llevada a cabo en Málaga y con el doble de mujeres participantes que de hombres, viene a contribuir a solucionar el problema de alto nivel de desempleo en esta Comunidad Autónoma y en concreto en esta provincia.

Por otro lado, hay que tener en cuenta que en el mercado de trabajo actual, no solo es necesaria la adquisición de competencias técnicas sino también las competencias transversales que cada vez cobran más importancia como la motivación, el trabajo en equipo y la flexibilidad.

Por eso, una actuación que combine ambas, desarrollo de competencias técnicas en el sector y de competencias para el empleo facilitaría la incorporación al mercado laboral de personas en situación de desempleo en los sectores de la agroecología y huertos urbanos, a través de metodologías y herramientas socialmente innovadoras como hemos intentado llevar a cabo en II Destino Empleo Verde.

5. Alto grado de cobertura sobre la población a la que va dirigida.

Teniendo en cuenta el alto número de personas en desempleo en la provincia de Málaga, exponemos las principales cifras de la actuación

Nº de solicitudes recibidas	29
Nº de personas participantes (personas desempleadas)	15

Nº de personas del equipo para la formación y acompañamiento, personas expertas y/o colaboradoras	10
Nº de empleos por cuenta ajena creados	2

6. Consideración de los criterios horizontales de igualdad de oportunidades y no discriminación, así como responsabilidad social y sostenibilidad ambiental.

La propia actuación incluía una serie de [condiciones de participación](#) en las que se daba prioridad a los colectivos prioritarios como mujeres, jóvenes hasta 35 años, mayores de 45 años, inmigrantes, personas con discapacidad y residentes en áreas protegidas y/o zonas rurales.

En todos los materiales de comunicación elaborados se ha utilizado un lenguaje inclusivo, en un espacio y con contenidos accesibles para las personas con discapacidad. Además, en la elaboración del material gráfico, se han tenido en cuenta la incorporación de criterios de igualdad de género, igualdad de oportunidades y no discriminación.

7. Sinergias con otras políticas o instrumentos de intervención pública.

La segunda edición de Destino Empleo Verde: Agroecología y huertos urbanos desarrollada en Málaga fue impulsada por la Fundación Biodiversidad F.S.P. del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, a través del proyecto propio de Innovación Social del Programa empleaverde y cofinanciada por el Fondo Social Europeo dentro del Programa Operativo de Empleo, Formación y Educación (POEFE) del periodo 2014-2020.

Esta actuación se alinea con los objetivos del proyecto propio de Innovación Social que es impulsar la creación de empleo verde por cuenta ajena a través de herramientas y metodologías innovadoras.

Del mismo modo se alía, entre otros, con el Plan Director por un Trabajo Digno del Ministerio de Trabajo y Economía Social y a su vez con los objetivos de la Organización Internacional de Trabajo, para la que el trabajo decente es el punto de convergencia de sus cuatro objetivos estratégicos: la promoción de los derechos fundamentales en el trabajo; el empleo; la protección social y el diálogo social.